

Aðgerðabundin jafnréttisáætlun Grandaskóla

Fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa fleiri en 25 starfsmenn skulu setja sér **aðgerðabundnar** jafnréttisáætlanir þar sem fram kemur hvernig starfsmönnum eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. jafnréttislaga.

Launajafnrétti 19. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf.	Skoða launalista, athuga yfirvinnugreiðslur og viðbótarlaun v/ákveðinna verkefna með tilliti til kyns starfsmanna.	Skólastjóri / launafulltrúi	apríl/maí 2015
	Leita leiða til leiðréttinga ef mismunur kemur í ljós	Skólastjóri	ágúst 2015

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun 20. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Laus störf standi bæði konum og körlum til boða.	Störf innan skólans auglýst án tillitis til kynferðis, aðeins undantekning ef um þaðvörslu er að ræða.	Skólastjórnendur	Þegar við á
Jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.	Hvetja bæði kyn til umsókna um störf. Ef um jafnhæfa einstaklinga er að ræða skal ráða það kyn sem hallar á í starfsmannahópnum.	Skólastjórnendur	Þegar við á
Konur og karlar sem vinna sambærileg störf skulu hafa jafnan aðgang að starfsþjálfun og endurmenntun.	Allir starfsmenn hvattir til að sækja námskeið eða endurmenntun sem nýtist þeim í starfi. Gott upplýsingaflæði um tilboð sem berast til skólans.	Skólastjórnendur	Þegar við á
Efla kynjafræðipækkingu starfsfólks.	Fá fræðslu frá Jafnréttisskóla Reykjavíkur	Skólastjórnendur	Haustönn 2014

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs 21. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<p>Starfsfólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.</p>	<p>Sveigjanleiki í starfi. Allir starfsmenn hafi kost á að minnka við sig vinnu tímabundið eða eiga kost á hlutastarfi ef fjölskylduaðstæður krefjast þess.</p> <p>Vinnutímarammi sveigjanlegur eins og kostur er og í samráði við starfsmenn.</p>	<p>Skólastjórnendur</p>	<p>Að vori og á öðrum tíma ef á þarf að halda</p>

Kynbundin og kynferðisleg áreitni 22. grein

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<p>Koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustaðnum.</p>	<p>Starfsfólk fái fræðslu um hvað felst í kynbundinni eða kynferðislegri áreitni og viti hvert á að leita komi slíkt upp. Starfsmönnum bent á leiðbeiningabækling.</p> <p>Leiðbeiningabæklingur um „Kynferðislega áreitni á vinnustaðum, forvarnir og viðbrögð“ aðgengilegur á vinnustaðnum.</p> <p>Rýnt í niðurstöður vinnustaðagreiningar SFS og brugðist við ef ástæða er til.</p>	<p>Skólastjórnendur</p> <p>Skólastjórnendur</p> <p>Skólastjórnendur</p>	<p>Á hverju ári</p> <p>Alltaf</p> <p>Þegar niðurstöður berast</p>

Aðgerðabundin jafnréttisáætlun

Skólum ber auk þess að uppfylla 23. gr. jafnréttislega (menntun og skólastarf) og 22. gr. sömu laga (kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni).

23. gr. jafnréttisлага / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Nemendur fá fræðslu um jafnréttismál.	Í nýrri aðalnámskrá er einn af grunnþáttum menntunar jafnrétti. Í skólanámskrá skal gerð grein fyrir hvernig hugtakið fléttast inni kennslu allra námsgreina.	Kennarar /stjórnendur	Árlega
	Vinavika – vinna með gildi skólans, tengja jafnréttisumræðu	Kennarar	September 2014
	Þátttaka í þróunarverkefni „Opinskátt gegn ofbeldi“	Vinnuhópur innan skólans	Vor 2014 -15
Að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.	Allir nemendur taki jafnan þátt í öllum þeim verkefnum sem unnin eru innan skólans án tillitis til kynferðis. Fjölbreytt kennsla og viðfangsefni sem höfða jafnt til allra einstaklinga óháð kyni.	Kennarar	Allt skólaárið

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að kennslu- og námsgögn mismuni ekki kynjunum.	Skoða með gagnrýni kennslu- og námsgögn sem notuð eru í skólanum með tilliti til jafnréttissjónarmiða, mismununar kynja og staðalímynda. Setja af stað vinnuhóp sem skipuleggur með hvaða hætti er best að vinna að endurskoðun.	Kennarar /stjórnendur	Vorönn 2015

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Í námsráðgjöf og starfsfræðslu fáí strákar og stelpur fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.	Gæta þess að hæfni einstaklinga óháð kyni sé höfð að leiðarljósi þegar rætt er um nám og störf fólks í samfélaginu. Í umræðum sem geta skapast um framhaldsnám og/eða atvinnuþátttöku skal jafnréttissjónarmiða gætt í hvívetna.	Kennarar Allir starfsmenn	alltaf alltaf

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

23. gr. jafnréttislaga / menntun og skólastarf:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólastarfinu	Fræðsla um kynjasambættingu og jafnréttisstarf í skólum fyrir starfsfólk frá Jafnréttisskóla Reykjavíkur	Skólastjórnendur	Haustönn 2014

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

22. gr. jafnréttislaga / kynbundin og kynferðisleg áreitni:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
<p>Koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni í skólanum.</p>	<p>Nýta það námsefni og utanaðkomandi fræðslu sem í boði er um kynbundið eða kynferðislegt ofbeldi eftir því sem við á með tilliti til aldurs og þroska nemenda skólans.</p> <p>Þátttaka í þróunarverkefni „Opinskátt gegn ofbeldi“</p> <p>Fylgjast vel með orðræðu nemenda og stöðva allt óviðeigandi tal þar sem hallar á annað kynið. Nýta bekkjarfundi.</p>	<p>Umsjónarkennarar</p> <p>Vinnuhópur innan skólans</p> <p>Allir starfsmenn</p>	<p>Vor 2014 – 2015</p> <p>Alltaf</p>

Jafnréttisstofa – Kynjagleraugu fyrir kennara

Samstarf heimilis og skóla:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Að mæður og feður taki jafnan þátt í skólstarfinu. Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns.	Allar upplýsingar um atburði innan skólans og þátttöku í viðburðum og eða samtölum berist báðum foreldrum nemenda. Skoða póstlista foreldra í Mentor.	Kennarar / skólastjórnendur Aðstoðarskólastjóri / ritari	Alltaf Að hausti árlega

Annað:

Markmið (Hvað?)	Aðgerð (Hvernig?)	Ábyrgð (Hver?)	Tímarammi (Hvenær?)
Stelpur og strákar hafi jöfn tækifæri til leikja á skólalóð	Skoða leiksvæðin og kynjaskiptingu í leikjum barna á lóðinni. Ræða á bekkjarfundum. Leita lausna og hugmynda með nemendum.	Kennarar	Vor 2015