

Jafnréttisáætlun Grandaskóla

Grandaskóli starfar samkvæmt mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar og er hún höfð að leiðarljósi við gerð jafnréttisáætlunar skólans auk þess tekur hún viðmið af jafnréttislögum.

Skólastjóri ber ábyrgð á jafnréttisáætluninni, að henni sé fylgt og hún sé endurskoðuð reglulega.

19. gr. Launajafnrétti

„Konum og körlum er starfa hjá sama atvinnurekanda skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf. Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir konur og karla. Skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismun. Starfsmönnum skal ávallt heimilt að skýra frá launakjörum sínum ef þeir kjósa svo.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Konum og körlum er starfa hjá Grandaskóla skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir jafnverðmæt og sambærileg störf.	Þess skal gætt að í skólanum ríki jafnlaunastefna. Greina laun og fríðindi starfsmanna til að kanna hvort um kynbundinn launamun er að ræða. Leiðrétta launin ef fram kemur óútskýranlegur munur á launum kvenna og karla. Jafnlaunavottun	Skólastjórnendur Reykjavíkurborg	Árlega í september

20. gr. Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

„Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum og körlum.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Konur og karlar skulu hafa jafna möguleika á launuðum viðbótarstörfum innan skólans. Að jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.	Störf í skólanum skulu auglýst þannig að einstaklingar af báðum kynjum eigi rétt til umsókna. Velja skal þann umsækjanda sem hæfastur er til starfsins á grundvelli menntunar og reynslu. Þegar ráðið er í ný störf og valið stendur á milli jafn hæfra einstaklinga af gagnstæðu kyni skal ráða þann	Skólastjórnendur	Alltaf þegar starf er auglýst og/eða ný störf/verkefni skapast innan skólans.

	einstakling sem er af því kyni sem er í minnihluta.		
--	---	--	--

20. gr. Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

„Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Við gerð símenntunaráætlunar sé þess gætt að tilboð séu við hæfi beggja kynja.	Allir starfsmenn eru hvattir til þess að sækja námskeið eða aðra endurmenntun sem nýtist þeim í starfi.	Skólastjórnendur	Lokið í mars ár hvert.

21. gr. Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

„Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að gera konum og körlum kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Ráðstafanir þær skulu m.a. miða að því að auka sveigjanleika í skipulagningu á vinnu og vinnutíma þannig að bæði sé tekið tillit til fjölskylduaðstæðna starfsmanna og þarfa atvinnulífs, þar með talið að starfsmönnum sé auðveldað að koma aftur til starfa eftir fæðingar- og foreldraorlof eða leyfi úr vinnu vegna óviðráðanlegra og brýnna fjölskylduaðstæðna.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að vera fjölskylduvænn vinnustaður. Starfsmenn skulu eiga kost á hlutastörfum og sveigjanlegum vinnutíma eftir því sem aðstæður leyfa.	Konum og körlum skal gert kleift að minnka við sig vinnu tímabundið vegna fjölskylduábyrgðar. Gæta skal að vinnuramma og vinna hann í samráði við starfsfólk eins og auðið er. Starfsmenn skulu ganga að störfum sínum að afloknum veikinda- eða foreldraleyfum eins og kveðið er á um í kjarasamningum.	Skólastjórnendur	Kynnt árlega. Í september ár hvert. Þegar á við.

Að bæði konur og karlar nýti sér þann rétt sem þau eiga varðandi foreldra- og fæðingarorlof og leyfi vegna veikinda barna.	Kynna fyrir starfsfólki og þá sérstaklega verðandi foreldrum, réttindi og skyldur sem það hefur gagnvart vinnustaðnum.	Skólastjórnendur	Þegar við á.
--	--	------------------	--------------

22. gr. Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni

„Atvinnurekendur og yfirmenn stofnana og félagasamtaka skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, stofnun, í félagsstarfi eða skólum.“

„Ef yfirmaður er kærður vegna ætlaðs kynbundins ofbeldis, kynbundinnar eða kynferðislegrar áreitni verður hann vanhæfur til að taka ákvarðanir í tengslum við starfsskilyrði kæranda á meðan meðferð málsins stendur yfir og skal þá næsti yfirmaður taka slíkar ákvarðanir.“

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni sé ekki liðin á vinnustaðnum og í skólanum.	Fræðsla um kynbundið eða kynferðislegt ofbeldi tengd lífsleiknikennslu í öllum árgöngum. Tölum „Opinskátt um ofbeldi“ liður í forvarnaráætlun skólans. Leiðbeiningabæklingur um „Kynferðislega áreitni á vinnustöðum, forvarnir og viðbrögð“ aðgengilegur á vinnustaðnum. Viðbragðsáætlun vegna gruns um ofbeldi, kynnt starfsmönnum Rýnt í niðurstöður vinnustaðgreiningar SFS þar sem spurt er um einelti og kynferðislega áreitni og brugðist við ef þurfa þykir.	Skólastjórnendur, verkefnastjórar, skólafélagsráðgjafi	Á hverju skólaári jafnt og þétt. Alltaf þegar niðurstöður berast.

23. gr. Menntun og skólastarf.

„Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skóla- og uppeldisstarfi, þar á meðal íþrótt- og tómstundastarfi. Á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta fræðslu um

jafnréttismál þar sem m.a. skal lögð áhersla á að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi. Kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað. Í náms- og starfsfræðslu og við ráðgjöf í skólum skulu piltar og stúlkur óháð kyni hljóta fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.

Allir nemendur Grandaskóla skulu hafa sömu tækifæri til náms og möguleika á því að taka þátt í öllum skólastarfi. Lögð er áhersla á réttindi og skyldur, gagnkvæma virðingu og jákvæð samskipti kynjanna í öllum verkefnum og starfsháttum.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Jafnréttissjónarmið höfð að leiðarljósi í öllum námsgreinum.</p> <p>Fjölbreytt kennsla og viðfangsefni sem höfða jafnt til drengja og stúlkna.</p> <p>Unnið gegn hvers kyns fordómum t.d. vegna uppruna eða trúarbragða.</p> <p>Nemendur hljóti fræðslu varðandi nám og störf óháð kyni.</p> <p>Að mæður og feður taki jafnan þátt í skólastarfinu.</p> <p>Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns.</p>	<p>Hugtakið jafnrétti fléttað inn í kennslu allra námsgreina.</p> <p>Skólinn er Olweusarskóli.</p> <p>Fræðsla um jafnrétti og mannréttindi hluti af lífsleiknikennslu skólans.</p> <p>Vinavika – vinna með gildi skólans, tengja jafnréttisumræðu.</p> <p>Allir nemendur taka jafnan þátt í öllum þeim verkefnum sem unnin eru innan skólans án tillits til kynferðis.</p> <p>Að skoða með gagnrýni það námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir eða mismunar kynjum.</p> <p>Þess sé gætt að hæfni einstaklinga óháð kyni sé höfð að leiðarljósi þegar rætt er um nám og störf fólks í samfélaginu.</p> <p>Fylgst er vel með allri orðræðu og allt óviðeigandi tal, þar sem hallar á annað kynið, stöðvað.</p> <p>Allar upplýsingar um atburði innan skólans og þátttöku í viðburðum og eða samtölum berist báðum foreldrum nemenda.</p> <p>Skoða póstlista foreldra í Mentor.</p>	<p>Skólastjórnendur og kennarar.</p>	<p>Á hverju skólaári.</p>

Stelpur og strákar hafi jöfn tækifæri til leikja á skólalóð	Skoða leiksvæðin og kynjaskiptingu í leikjum barna á lóðinni. Ræða á bekkjarfundum. Leita lausna og hugmynda með nemendum.	Skólastjórnendur, kennarar og starfsfólk	Á hverju skólaári.
---	--	--	--------------------